



Servizi per le **Risorse Umane**



Umana

La nostra missione è incentrata sulla crescita e sulla creazione di valore, attraverso la fornitura di servizi innovativi per la massima soddisfazione del cliente, nel dovuto rispetto dei legittimi interessi di tutti i soggetti coinvolti.

Umana nasce a Venezia nel 1997 come società di lavoro temporaneo e, nel 2004, con l'entrata in vigore del Dlgs 276/2003, la cosiddetta Riforma Biagi, è diventata Agenzia per il Lavoro generalista (Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 – SG del 13.12.2004).

Da allora accompagniamo lo sviluppo della realtà imprenditoriale italiana e multinazionale.

Un lungo percorso al fianco delle aziende, condividendone i valori, rispondendo alle loro esigenze, individuando, e possibilmente anticipando, le loro necessità.

Fin dall'inizio ci siamo impegnati a costruire una via "umana" e sostenibile alla flessibilità, fondata sulla centralità della persona.

Gli strumenti con i quali ci presentiamo alle imprese vengono costantemente arricchiti, aggiornati, affinati nell'utilizzo grazie alle intuizioni e agli stimoli che riceviamo ogni giorno incontrando imprenditori e manager.

I nostri servizi

Ai nostri clienti offriamo un servizio in continua evoluzione con una visione del lavoro in cui è possibile coniugare efficacemente le esigenze di flessibilità delle imprese con le necessarie garanzie per i lavoratori attraverso un sistema organico di soluzioni personalizzate dall'alto valore aggiunto: somministrazione di lavoro a tempo determinato, staff leasing, intermediazione, ricerca e selezione, outplacement, formazione e Politiche Attive del Lavoro.

■ SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Uno strumento consolidato di flexicurity che permette alle aziende una soluzione veloce ed efficace in grado di garantire la migliore flessibilità, efficienza e affidabilità ad imprese e lavoratori.

■ STAFF LEASING

Una tipologia contrattuale moderna in grado di coniugare un elevato grado di flessibilità per l'impresa con una garanzia di continuità per il lavoratore. Ha come obiettivo l'inserimento a lungo termine di figure motivate e preparate.

■ INTERMEDIAZIONE

L'attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, anche in relazione all'inserimento lavorativo dei disabili e dei lavoratori svantaggiati.

■ POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Le Politiche Attive per il Lavoro sono un insieme di iniziative, nate dalla collaborazione tra Ministero del Lavoro, Regioni, Parti Sociali e Enti accreditati, volte a formare, orientare e riqualificare i lavoratori sospesi, disoccupati o inoccupati, per farli entrare o rientrare nel mercato del lavoro.

RICERCA E SELEZIONE

La ricerca del profilo più adatto è uno degli investimenti più delicati e strategici che le aziende devono affrontare. Grazie alla nostra esperienza in questo campo, mettiamo in contatto i migliori candidati per le aziende clienti.

Alti Profili

È la nostra divisione specializzata che si occupa di Ricerca e Selezione di personale qualificato e manageriale, attraverso i più efficaci strumenti per individuare persone di valore e supportare la crescita di ogni struttura.

Oltre alla propria banca dati e ai diversi canali di reclutamento, opera con la ricerca diretta e l'head hunting, effettua analisi di clima aziendale, operando con personale qualificato e sedi dedicate su tutto il territorio nazionale.



PROGETTI DI DIGITAL RECRUITING

Costruiamo una strategia ad-hoc volta ad attrarre i candidati in target, attraverso un'attività di promozione sui canali digitali e di ricerca su network specializzati.

DIGITAL RECRUITMENT PLATFORM (SAAS)

Sviluppiamo una piattaforma proprietaria per la raccolta delle candidature e lo smart screening mediante il caricamento del CV, l'autoscreening tramite domande di sbarramento, il videocolloquio in differita, il test di personalità.

EXPERIENCE PLATFORM

CVing.com è la prima experience platform per trovare lavoro. Una nuova piattaforma digitale dove le aziende possono comunicare il proprio employer branding, costruire esperienze uniche di recruiting e di talent attraction, organizzare eventi digitali.

CVing

Nata nel 2015, CVing è una realtà italiana digitale focalizzata sull'e-recruiting; nel 2020 è entrata nel Gruppo Umana.

Mette in campo strategie che consentono alle aziende di fronteggiare le sfide del reclutamento, riducendo i tempi del processo di candidatura e aumentando l'attrazione di giovani talenti.

Eroga servizi e shortlist di candidati motivati e in target attraverso la piattaforma proprietaria.



■ PIANI DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Le attività di Itinere si sviluppano attorno a 3 focus principali: Persone, Organizzazione, Leadership.

Ogni progetto è ideato e misurato sulle esigenze delle organizzazioni sviluppando una pluralità di soluzioni: analisi dei ruoli e redazione di job description, sistemi di performance management, bilanci di competenze anche trasversali, assessment individuali e di gruppo, coaching individuale e team coaching, analisi di clima, Age Management, reverse mentoring.

Itinere

È la divisione di Umana nata nel 2018 per affiancare l'evoluzione delle aziende attraverso piani di sviluppo organizzativo, con l'obiettivo di coniugare la valorizzazione del capitale umano con i piani di cambiamento e miglioramento delle organizzazioni.

Il nostro team di professionisti, in costante relazione con le dinamiche aziendali, integra competenze e professionalità per studiare e realizzare interventi aderenti ai diversi fabbisogni di crescita delle aziende.

■ STRATEGIE PREVIDENZIALI

Il servizio in grado di elaborare analisi previdenziali della popolazione aziendale, in forma aggregata e nell'osservanza della normativa sulla Privacy, che permette alle aziende di pianificare per tempo strategie e investimenti sul capitale umano; strutturare piani di assunzione, pensionamenti, formazione, transizioni di carriera.
Potente strumento di welfare da offrire alla popolazione aziendale.

ITINERE
PERCORSI DI EVOLUZIONE AZIENDALE

■ FORMAZIONE E ALTA FORMAZIONE

La crescita e lo sviluppo di ogni impresa non possono prescindere dalla crescita e dallo sviluppo delle risorse che la animano.

Umana Forma e U.Form. sono le società del Gruppo Umana che si occupano di Formazione professionale – online e offline – progettando e realizzando interventi formativi in stretta collaborazione con le imprese.

Per offrire un servizio personalizzato e dall'alto valore aggiunto anche nel campo dell'Alta Formazione, Umana Forma ha creato nel 2005 Hi_Formazione, Scuola di Alta Formazione che realizza corsi di formazione manageriale, in modalità outdoor, indoor ed e-learning, con contenuti costruiti sulle specifiche esigenze delle aziende.

Umana Forma e U.Form.

Nata nel 2001 per rispondere alle necessità formative delle aziende, Umana Forma è la nostra società di formazione. Progetta e realizza percorsi di crescita personale e professionale su misura.

Nel 2009 entra a far parte del Gruppo Umana anche U.Form., società di formazione accreditata presso la Regione Lombardia e attiva in varie regioni italiane.

UMANA
FORMA

U FORM
Azienda del Gruppo UMANA

Hi FORMAZIONE
UMANA Scuola di Alta Formazione

■ OUTPLACEMENT E CONSULENZA DI CARRIERA

L'Outplacement viene diffusamente riconosciuto quale efficace strumento di riposizionamento nel mondo del lavoro.

Con oltre 25 anni di esperienza nell'Outplacement e nella Consulenza di Carriera, Uomo e Impresa affianca le aziende nel processo di rinnovamento delle proprie risorse umane con l'obiettivo di preparare e accompagnare dirigenti, quadri, impiegati e operai attraverso percorsi personalizzati volti al re-skilling e al reinserimento nel mondo del lavoro. In questo modo, Uomo e Impresa riesce a coniugare efficacemente le esigenze del capitale umano con quelle dell'azienda.

Uomo e Impresa

Uomo e Impresa, dal 2004 azienda del Gruppo Umana, è Agenzia per il Lavoro specialistica, autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. Min. Lav. n. 4385 del 12.2.2007) all'attività di supporto alla ricollocazione professionale.

È stata tra le prime società in Italia a fornire un servizio di Outplacement. È presente sul territorio nazionale con cinque sedi principali (Milano, Bologna, Roma, Pordenone, e Treviso), per l'erogazione dei servizi di Outplacement Individuale e Collettivo e Consulenza di Carriera.



UOMO E IMPRESA

■ JOB MEETING NETWORK

Dal 1990 Cesop Communication realizza eventi e fiere del lavoro su tutto il territorio nazionale denominate JOBMEETING curando internamente tutti gli aspetti organizzativi e di promozione fornendo un servizio la cui qualità è da sempre riconosciuta sia dalle aziende partecipanti sia dai laureati.

■ HR MEDIA COMPANY

Sviluppiamo in tutta Italia campagne media on e off line verso il target di giovani studenti, neolaureati e professionisti dai 22 ai 32 anni utilizzando il nostro portale jobmeeting.it e il relativo network di oltre 180.000 iscritti.

Cesop

Con oltre trent'anni di esperienza, Cesop Communication è una società leader in Italia per la consulenza in ambito Risorse Umane. In particolare, sin dalla sua nascita, si caratterizza per una spiccata capacità di innovazione nel settore dei servizi di comunicazione aziendale per il recruitment e la retention interna di neolaureati e giovani professionisti che ne ha fatto spesso un modello di riferimento per tutti gli operatori del settore.

Cesop Communication, inoltre, affianca molte tra le più prestigiose aziende italiane e internazionali nello sviluppo di programmi integrati di Employer Branding.





www.umana.it



www.altiprofili.it



www.cving.com



www.itinereconsulenza.it



www.umanaforma.it



Azienda del Gruppo **UMANA**

www.uform.eu



www.hi-formazione.it



www.uomoeimpresa.it



www.cesop.it

UMANA S.p.A.

Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 - SG del 13/12/2004

Sede Legale e Direzione Generale:

Via Colombara, 113 – 30176 – Marghera – VENEZIA

Tel. 041.2587311 – Fax 041.2587411 – info@umana.it

www.umana.it

