

# ESISTE ANCORA IL LINGUAGGIO NEUTRO?

---

## IL PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE E LA COMUNICAZIONE NELLE ORGANIZZAZIONI

# Il principio di non discriminazione

---

Il contesto economico sociale

Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i 17 obiettivi per lo **sviluppo sostenibile**

**ESG** : Environment Social Governance

**n. 5: l'eguaglianza di genere è filo trasversale**

# II PNRR

---

**Si prevede di raggiungere  
entro il 2026**

**un incremento del 5%**

nella classifica dell'Indice sull'uguaglianza di genere  
che vede l'Italia classificata al 14° posto tra i Paesi UE.

# Interventi trasversali

---

- nei requisiti per partecipare agli appalti finanziati da Pnnr e Pnc
- introduzione della certificazione di genere, con benefici
- Consapevolezza nelle aziende e «disclosure» dei dati, con benefici
- L. 3/2021 Regione Veneto: registro imprese virtuose e benefici

# Il metodo: Mainstreaming di genere

**Integrazione sistematica** delle situazioni, delle priorità e dei bisogni rispettivi (di donne e di uomini) in tutte le politiche.

**Attenzione trasversale alle implicazioni di genere**, in tutti i settori.

# Dall'uguaglianza alla differenza

---

La parità

**non** può appiattare né **omologare**

anzi, richiede di differenziare il trattamento relativo a situazioni tra loro diverse

Il presupposto è che **le persone possano esprimere le loro principali caratteristiche e necessità**

# Consolidare fiducia

---

Allineare i valori con **chi lavora**

Allineare i valori con la **clientela**

# Le pratiche «plurali»

---

## Attraggono:

- **talenti**, perché il clima aziendale è accogliente / stimolante
- **chi investe** perché i risultati aziendali sono più performanti,
- **clientela**, sempre più attenta alle tematiche etiche

**Coadiuvano i processi innovativi e creativi**

**Valorizzano l'*equity* di marca e la reputazione**

**= Maggiore valore dell'impresa**



# OSTACOLISTA (CON LO STEREOTIPO)

E' brillante, sofisticata/o, informata/o;  
cita la tradizione, la cautela, la  
paura, la legge, i diritti acquisiti.

**«ABBIAMO SEMPRE  
FATTO COSI'»**



L'eredità culturale peggiore  
che una società disuguale  
lascia dietro di sé

**è l'interiorizzazione da parte dei dominati  
dei giudizi e dei valori dei dominanti.**

# L'apparenza del neutro

---

E' discriminazione INDIRETTA

la disposizione di natura organizzativa (...)

apparentemente neutra,

che può mettere i **candidati** e i **lavoratori** in una posizione di **particolare svantaggio** rispetto a lavoratori dell'altro sesso.

(Art. 25, 2 comma Codice Pari Opp.)

# La lingua maltrattata e l'oscuramento del sesso femminile

- andare a passo d'uomo
- i padri costituenti
  
- il sindaco e il suo compagno di vita
- il sindaco e suo fratello
- **si invitano i pazienti a consegnare lo stato di gravidanza**

# Capriole davvero mirabolanti..

“Oggi opera **il chirurgo Anna** Antolini”

“Oggi **la maestra Giacomo** ha spiegato la tabellina del tre”

# L'asimmetria semantica

I femminili professionali subiscono uno **slittamento di significato** rispetto ai corrispettivi maschili:

**Segretario – Segretaria**

**E' comprensibile** che le stesse donne, quando ricoprono un ruolo prestigioso, possano preferire usare la forma maschile per quel ruolo, **a causa della connotazione riduttiva** della forma femminile.

# 1. Principio base: descrivere la realtà

---

Tutte le volte che è possibile,  
dobbiamo dare spazio  
sia alla forma **femminile** che a quella **maschile**

esempio: sostituta procuratrice, amministratrice,  
consigliera, commissaria

## 2. Principio base

---

- Redigere linee guida aziendali **condivise**
- Garantire **semplicità** e chiarezza al contenuto dei documenti:

Il dipendente che ...

La persona che ..

I dirigenti

La dirigenza



# Reclutamento del personale

---

- **Raccontare lo «stare in azienda»:**

non ti chiederemo mai *«hai intenzione di diventare genitore?  
se mai qualcuno te lo chiedesse, abbiamo una figura terza che  
garantisce..»*

abbiamo efficaci misure di conciliazione vita privata/famiglia e lavoro  
perché crediamo...

promuoviamo le diverse esigenze attraverso.....

**Linguaggio:** es. Saldatrice/saldatore 4.0;

# Molestie = discriminazioni

---

Slogan di una palestra – Lucca, Novembre 2023

*TE LA DIAMO GRATIS*

*A novembre quota d'iscrizione pari a zero*

# Molestie = discriminazioni

---

Slogan di una azienda di infissi – Vicenza,  
accanto all'immagine di una giovane donna in bikini

*CHE BEL TELAIO*

**Studio Legale Corrà**  
AVV. MIRTA CORRÀ

36100 Vicenza – Contrà Riale, 6 - Tel. 0444.325979  
e-mail: [mirta.corra@studiolegalecorra.it](mailto:mirta.corra@studiolegalecorra.it)