

Organismo Paritetico Provinciale Sicurezza sul Lavoro

Costituito tra Confindustria Vicenza, Apindustria Vicenza e
CGIL CISL UIL di Vicenza

Il giorno 12 marzo 2024, in modalità videoconferenza, si è riunito l'Organismo Paritetico Provinciale Sicurezza sul Lavoro – OPP di Vicenza.

Sono presenti, in rappresentanza delle rispettive Organizzazioni designanti:

- Federico Bidinost e Davide Casaro (supplente senza diritto di voto) per Confindustria Vicenza;
- Michael Semenzato per Apindustria Vicenza;
- Roberto Valente per AFV Acciaierie Beltrame S.p.A.
- Giampaolo Zanni per CGIL;
- Carla Marcheluzzo per CISL;
- Carlo Biasin per UIL;

Il Presidente Bidinost, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Tra gli argomenti in discussione viene esaminato quello relativo al bando ISI INAIL 2023, in attuazione dell'articolo 11, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e dell'articolo 1, commi 862 e ss., della legge 28 dicembre 2015, n. 208, attraverso la pubblicazione di singoli Avvisi pubblici regionali/provinciali, per incentivare le imprese alla realizzazione di progetti per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, si rileva che risulta confermato anche per tale edizione del Bando INAIL l'impianto procedurale che prevede, tra l'altro, i parametri di attribuzione dei punteggi valutativi, individuando nell'ambito degli stessi anche la condivisione delle finalità dei progetti da parte degli Organismi paritetici. Al riguardo, la discussione si focalizza sulla definizione delle condizioni che permettano all'OPP, ove richiesto, di esprimersi sulle finalità dei progetti sottoposti dalle aziende valutandone la rispondenza agli obiettivi promozionali del Bando in esame.

Ad esito di un'ampia discussione partecipata da tutti i presenti, l'OPP

Visto il contenuto del Bando ISI INAIL 2023;

Considerato il compito dell'Organismo chiamato a favorire lo sviluppo della cultura della sicurezza nelle attività lavorative presenti nella Provincia di Vicenza;

Tenuto conto del contributo fornibile dallo stesso OPP per il sostegno alla realizzazione degli interventi aziendali finalizzati al miglioramento degli standard prevenzionistici;

Ravvisata l'esigenza di riscontrare le istanze di parere inoltrabili dalle imprese garantendo la valorizzazione e il rispetto di un sistema di relazioni industriali partecipativo,

con voto unanime,

DELIBERA

di adottare la seguente procedura di gestione delle domande avanzate dalle aziende per ottenere la condivisione delle finalità dei progetti incentivabili ai sensi dell'Avviso ISI 2022:

1. sono considerate esaminabili le istanze formulate da imprese aventi sede legale o operativa nella Provincia di Vicenza appartenenti:
 - a. ai settori economici rappresentati da CONFINDUSTRIA Vicenza e da APINDUSTRIA Vicenza;
 - b. ad altri settori merceologici per i quali non siano costituiti o operanti nella Provincia di Vicenza i rispettivi Organismi Paritetici di riferimento;

2. le domande di rilascio del parere devono essere corredate dai seguenti documenti:

Entro il 30/05/2024:

- comunicazioni/verbali di incontro/accordi attestanti l'avvenuta informazione e/o consultazione delle rappresentanze sindacali dei lavoratori costituite in azienda o, in mancanza delle stesse, delle organizzazioni sindacali di categoria;
- relazione scritta che dia evidenza del progetto e delle relative finalità di miglioramento dei livelli di salute e sicurezza dei lavoratori, delle quali si richiede la condivisione.

Entro 30 giorni decorrenti dal giorno successivo dalla formale comunicazione dell'elenco cronologico dei soggetti ammessi al possibile beneficio:

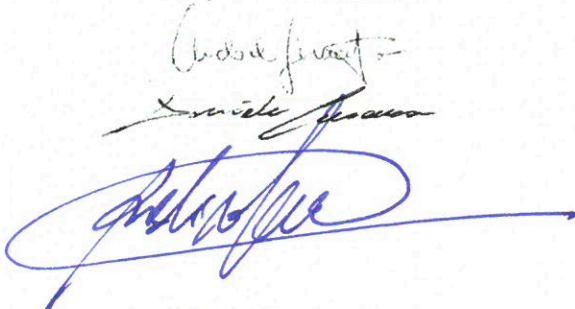
- perizia giurata da parte di un professionista che asseveri i miglioramenti descritti nella relazione ottenibili mediante l'attuazione del progetto;

3. le istanze vanno trasmesse alla Segreteria dell'OPP, tramite pec al seguente indirizzo: sindacale.aiv@pec.confindustriavicenza.it;

4. l'espressione di parere formulata dall'OPP, esclusivamente a seguito dell'esame di tutta la suindicata documentazione, attiene alle sole finalità dell'intervento progettuale sotto il profilo della potenziale idoneità delle stesse a favorire miglioramenti delle condizioni di salute e sicurezza nelle attività di lavoro, restando esclusa ogni valutazione di merito su aspetti di fattibilità tecnica e di sostenibilità economica;

5. in tutti i casi in cui non ricorrano le condizioni di cui ai punti precedenti, l'OPP procede a dare riscontro negativo fornendone comunicazione scritta all'impresa richiedente.

P. la Componente Datoriale



P. la Componente Sindacale

